

Spirer din **VIRKSOMHED** som du ønsker?

_____ o _____

- Få de frø
som giver det
bedste afkast...

_____ o _____





Spirer
VIRKSOMHEDEN
på flere plan?

Hvad kan vi hjælpe jer med?



- Optimering af firmaet
- Glade og tilfredse medarbejdere
- Besparelse
(sygemeldinger, undgå “muggen i hjørnerne”, få det bedste ud af sine medarbejdere)
- Holdningsændringer (medarbejderne)
- Forbyggelse er bedre end brandslukning!
- Personalegode (selvudvikling = den bedste medarbejder)
- Med til at skabe at skabe Danmarks bedste arbejdsplads.



Teamwork

Gruppearbejde



Hvad er formålet med, at arbejde i grupper? Det må være at der bliver flere “øjne” på arbejdet.

Er vi gearet til at arbejde i grupper?

Under tiden kan gruppearbejdet udvikle sig til enmands-styring, da vi tager vores rolle / maske med ind i gruppen.

Vi kender alle Olsen Banden, hvor der er 4 roller (som overordnet vil blive besat) :

Egon: Føreren

Benny: Omsorgsfulde

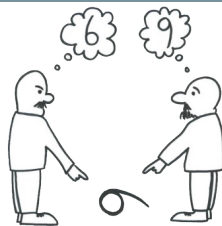
Keld: Flinkeskolen

Yvonne: Kritiker

Målet må være, at komme hen til gruppearbejdets egentlige forstand...
At medarbejderne bliver gearet til at bidrage objektiv istedet for subjektiv...
Altså få det optimale ud af gruppen.



Kommunikation



Hovedmålet med at kommunikere må være, at vi får en fælles objektiv forståelse af tingene. For at opnå dette skal man være opmærksom på, at kommunikation kan gå i "fastfrysning" og derved miste flowet i kreativiteten.

Der findes to forskellige kommunikationsformer:

- Den komplementære = chef til medarbejdere
- Den symmetriske = på venneplan

Individuel samtale / coaching

Alle kan have brug for en lille håndsrekning for en individuel samtale/coaching. Ligesom nogle firmaer tilbyder motion- og frugtordninger til deres medarbejdere.

Så kunne en individuel samtale / coaching være styrkende for den enkelte medarbejder.

Da firmaets vigtigste ressource er deres medarbejdere er det vigtigt, at investere i dem, og klæde dem på, til at yde det bedste for dem og for firmaet.



Stress



Hvad er stress?

Det er overordnet områder vi ikke kan bearbejde løbende.

Det kan være vi får en opgave, som vi ikke kan håndtere, men som vi har sagt ja til at løse.

Hvorfor er vi ikke i stand til løse den?

Hvorfor har vi sagt ja til det?

Kan vi blive stresset med få opgaver?



Konflikthåndtering



Hvad forstår vi ved konflikthåndtering?

Det må være at få løst en konflikt, så let smerteligt som muligt!

Vi skal ind og undgå at gå i afmagt, og forsvarsposition, kontraet må være at være åben og turde "lade sig høre"....

Styrken ligger i at komme derhen, hvor vi kan tage presset fra andre, og os selv, og turde møde alle situationer uden at "tabe hovedet, miste besindelsen"... Med andre ord, at blive klædt på, til at varetage Firmaets forventninger og opgaver.

Krise er og bliver hvordan vi ser på det, vi kan enten trække os og blive passive, eller vi kan få en masse nye døre åbnet og nye muligheder vil byde sig.

Harmonien kommer igennem konflikten.





Kontakt

Kærhaven 20
6064 Jordrup

Tlf 23 93 12 40

kontakt@rikkevejen.dk

www.rikkevejen.dk
